



Communiqué de presse Paris,
le 11 septembre 2026

Étude exclusive Institut Bona fidé pour Roole, PRO BTP et le FASTT

Mobilité et emploi :

La voiture, indispensable pour l'insertion professionnelle, mais de plus en plus difficile à financer pour plus d'1 actif sur 2

Une étude exclusive de l'institut Bona fidé pour ROOLE, PRO BTP et le FASTT, révèle que la mobilité demeure une condition essentielle d'accès à l'emploi pour de nombreux actifs, demandeurs d'emploi, salariés intérimaires et salariés du BTP interrogés. Alors que la voiture reste indispensable pour exercer certains métiers ou accéder à un emploi son coût devient, pour les publics les plus dépendants à la mobilité, un frein à part entière.

Les principaux enseignements de l'étude¹ :

- **49 % des demandeurs d'emploi ont déjà renoncé à un emploi ou une mission faute de véhicule ;**
- **57 % des salariés intérimaires ont déjà renoncé à un emploi ou une mission pour la même raison ;**
- **88 % des salariés du BTP déclarent qu'il leur serait impossible d'aller travailler ou de se rendre à un entretien d'embauche sans véhicule ;**
- **92 % des salariés du BTP jugent la voiture indispensable pour exercer leur métier.**

La mobilité, une condition d'accès à l'emploi

La voiture demeure le premier mode de déplacement pour aller travailler ou chercher un emploi pour **65 % des actifs**. Cette dépendance est encore plus forte chez les travailleurs les plus exposés : **95 % des salariés du BTP** et **70 % des salariés intérimaires** utilisent principalement la voiture pour leurs déplacements liés au travail.

¹ Méthodologie : Étude réalisée par l'Institut Bona fidé pour Roole, PRO BTP et le FASTT en mai 2026 auprès de quatre populations : un échantillon représentatif de 800 actifs français, interrogés en ligne du 7 au 12 mai 2026 selon la méthode des quotas ; un sur-échantillon de 120 demandeurs d'emploi ; 1 200 personnes travaillant dans le BTP, recrutées sur fichier PRO BTP et interrogées en ligne du 5 au 18 mai 2026 ; et 1 373 intérimaires, recrutés sur fichier FASTT et interrogés en ligne du 5 au 18 mai 2026.

Elle est également jugée indispensable pour exercer son métier ou accéder à un emploi par **59 % des actifs, 79 % des salariés intérimaires et 92 % des salariés du BTP**.

Ne pas avoir de voiture, c'est souvent renoncer à une opportunité professionnelle. **57 % des salariés intérimaires et 49 % des demandeurs d'emploi** déclarent avoir déjà renoncé à un emploi ou une mission faute de véhicule. **42 % des demandeurs d'emploi** ont également renoncé à un entretien d'embauche ou une formation pour la même raison.

Un coût de plus en plus difficile à supporter

La voiture reste indispensable. Mais elle devient aussi, pour beaucoup, de plus en plus difficile à financer. **81 % des salariés intérimaires, 70 % des salariés du BTP, 64 % des demandeurs d'emploi et 56 % des actifs** jugent leurs dépenses de mobilité difficiles à supporter.

La hausse des carburants aggrave encore cette contrainte budgétaire. Elle a un impact important sur le budget de **89 % des salariés du BTP, 87 % des salariés intérimaires, 73 % des actifs et 68 % des demandeurs d'emploi**.

Des attentes centrées sur l'accès à la mobilité

Face à cette situation, les répondants privilégient des solutions favorisant l'accès à un véhicule. **Les aides à l'achat d'un véhicule d'occasion pour les personnes en difficulté arrivent en tête** : elles sont citées par **54 % des salariés intérimaires, 45 % des demandeurs d'emploi, 44 % des salariés du BTP et 42 % des actifs**.

Les **aides au passage du permis** — citées par 34 % des actifs, 40 % des demandeurs d'emploi et 35 % des salariés du BTP — ainsi que **les aides à la réparation des véhicules**, notamment citées par 33 % des salariés intérimaires et 28 % des salariés du BTP, apparaissent également comme des leviers importants pour faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi.

Faire de la mobilité un levier d'insertion

Face à ces constats, Roole, PRO BTP et le FASTT rappellent leur engagement en faveur de solutions concrètes permettant de lever les freins à la mobilité et à l'insertion professionnelle.

Pour Aleth d'Assignies, Directrice de l'impact chez Roole

« Cette étude rappelle une réalité simple : pour beaucoup de Français, la voiture reste une condition d'accès à l'emploi. Or ce sont souvent les publics les plus fragiles, intérimaires, salariés du BTP, demandeurs d'emploi, qui cumulent la plus forte dépendance à la voiture et les plus grandes difficultés pour y accéder. Derrière la question de la mobilité, c'est donc aussi celle de l'égalité des chances face à l'emploi qui se joue. »

Pour **Liévine Prince, Directrice des Actions Sociales** chez **PRO BTP** :

« Faciliter l'accès à la mobilité pour les personnes confrontées à des difficultés de vie fait partie des engagements portés par PRO BTP à travers ses actions sociales depuis de nombreuses années. Cet engagement se traduit notamment par des actions en faveur des apprentis du BTP afin de les accompagner dans leur accès à la mobilité, un levier souvent essentiel pour accéder à l'emploi et à la formation. Les résultats de cette étude confirment l'importance de poursuivre les initiatives permettant de lever les freins à la mobilité qui peuvent limiter l'accès à l'emploi, à la formation ou aux services essentiels. »

Pour **Amélie PAJOT, Directrice Innovation & Développement** chez **FASTT**

« Pour les intérimaires, la mobilité conditionne souvent l'accès aux missions. Cette étude apporte un éclairage précieux sur les difficultés rencontrées par certains d'entre eux et nous aidera à faire évoluer nos dispositifs d'accompagnement afin de répondre au plus près des besoins identifiés. »

À propos de Roole

Fondé en 1982, Roole est le premier club automobile en France avec 1 500 000 membres. Roole propose des solutions de protection contre le vol, des garanties complémentaires à l'assurance auto principale, ainsi qu'un média et des applications gratuites pour simplifier la vie des automobilistes. Roole représente les automobilistes dans le débat public et développe des services de mobilité solidaire sur plusieurs enjeux liés à l'accès à l'automobile et au permis de conduire. Roole est entreprise à mission et a créé une fondation en 2017.

Plus d'information sur www.roole.fr

Contacts presse : ATHENA PR Consulting :

Sonia El Ouardi / sonia@athena-pr.fr / 06.30.06.02.84

Stéphanie Beauhaire / stephanie@athena-pr.fr / 06.62.18.74.07

À propos du groupe PRO BTP

PRO BTP est un acteur majeur de la protection sociale. En s'appuyant sur 7 319 collaborateurs, il propose des solutions complètes en prévoyance, santé, retraite, épargne et assurances pour les entreprises, artisans, salariés et retraités du BTP et de la Construction. En assurance complémentaire santé, il couvre plus de 3 millions de personnes en France.

PRO BTP repose sur un modèle solidaire et paritaire à but non lucratif, sans actionnaires à rémunérer. Ses excédents sont réinvestis au bénéfice des adhérents via des actions sociales, des services innovants, des garanties santé renforcées et des dispositifs de prévention, illustrant son engagement pour une protection durable et inclusive.

En retraite complémentaire, le Groupe œuvre au sein de l'Alliance Professionnelle Retraite AGIRC-ARRCO, institution qui accompagne près d'un retraité AGIRC-ARRCO sur cinq. Cette institution intervient tant auprès du BTP que d'autres professions, dans le cadre d'une mutualisation avec plusieurs Groupes de protection sociale professionnelle (Agrica, Audiens, B2V, IRP Auto et Lourmel). Elle s'appuie sur 968 collaborateurs à temps plein qui œuvrent dans le cadre d'un GIE commun de moyens.

Suivez l'actualité de PRO BTP sur www.probtp.com

Contacts presse :

Lila Bakouri - presse@probtp.com - 07 61 75 50 50 / Alexandra Martin - 07 62 17 20 06

À propos de FASTT

Créé en 1992, le FASTT (Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire) est une association paritaire à but non lucratif qui se consacre à l'amélioration des conditions de vie des salariés intérimaires via ses différents services : logement, santé, prévention, mobilité, budget, famille, social. Financée par les entreprises de travail temporaire dans le cadre d'un accord de branche, et gérée par les partenaires sociaux, notre mission est de sécuriser les parcours professionnels des intérimaires tout en les accompagnant dans les moments clés de leur vie.

fastt.org | [Newsletter](#) | [Facebook](#) | [Twitter](#) | [YouTube](#) | [LinkedIn](#)