






Rejoindre l'aventure Roole

L'entretien

COMMENT ÇA SE PASSE ?



-  **Qui :**
Le manager et un membre de l'équipe RH.
-  **Combien de temps :**
1h / 1h30 (on est bavards !)
-  **Quoi :**
On fait connaissance.

À QUOI ÇA SERT ?



-  **Côté candidat :**
Découvrir l'entreprise et le poste pour évaluer s'il correspond à vos attentes.
-  **Côté Roole :**
Vous connaître et nous assurer de notre bonne adéquation pour travailler ensemble.

La restitution

COMMENT ÇA SE PASSE ?



-  **Quoi :**
Vous nous faites un retour sur votre vision de l'entreprise, du poste et votre motivation à nous rejoindre.
-  **Quel format :**
Vous êtes 100 % libre !
(présentation, vidéo, rédaction, site web...).

À QUOI ÇA SERT ?



-  **Côté candidat :**
Vous poser les bonnes questions
- « Est-ce que j'ai bien compris le poste ? »
- « Est-ce qu'il me correspond ? »
-  **Côté Roole :**
Nous assurer de vos capacités d'analyse, de synthèse, de votre créativité et de votre motivation.

Mise en situation

COMMENT ÇA SE PASSE ?

-  **Qui :**
Le manager et deux personnes avec qui vous travailleriez (collègue, membre d'une autre équipe).
-  **Quoi :**
Nous vous proposons de travailler sur un cas concret correspondant au poste à pourvoir et d'échanger ensemble sur le sujet.

À QUOI ÇA SERT ?

-  **Côté candidat :**
Vous projeter dans le quotidien du poste (sujets abordés, interlocuteurs, ambiance).
-  **Côté Roole :**
Comprendre votre raisonnement, vous projeter dans les missions du poste et continuer à faire connaissance.

