

Rejoindre l'aventure Roole

L'entretien COMMENT ÇA SE PASSE ?



Qui :

Le manager et un membre de l'équipe RH.



Où :

En présentiel idéalement



Combien de temps :

1h / 1h30 (on est bavards !)



Quoi :

On fait connaissance.

À QUOI ÇA SERT ?



Côté candidat :

Découvrir l'entreprise et le poste pour évaluer s'il correspond à vos attentes.



Côté Roole :

Vous connaître et nous assurer de notre bonne adéquation pour travailler ensemble.

La restitution

COMMENT ÇA SE PASSE ?



Quoi :

Vous nous faites un retour sur votre vision de l'entreprise, du poste et votre motivation à nous rejoindre.



Quel format :

Vous êtes 100 % libre !
(présentation, vidéo, rédaction, site web...)

À QUOI ÇA SERT ?



Côté candidat :

Vous poser les bonnes questions
- « Est-ce que j'ai bien compris le poste ? »
- « Est-ce qu'il me correspond ? ».



Côté Roole :

Nous assurer de vos capacités d'analyse, de synthèse, de votre créativité et de votre motivation.

Mise en situation

COMMENT ÇA SE PASSE ?



Qui :

Le manager et deux personnes avec qui vous travaillerez (collègue, membre d'une autre équipe).



Quoi :

Nous vous proposons de travailler sur un cas concret correspondant au poste à pourvoir et d'échanger ensemble sur le sujet.



Où :

En présentiel

À QUOI ÇA SERT ?



Côté candidat :

Vous projeter dans le quotidien du poste (sujets abordés, interlocuteurs, ambiance).



Côté Roole :

Comprendre votre raisonnement, vous projeter dans les missions du poste et continuer à faire connaissance.

Fit d'équipe



Qui :

Le candidat, le manager et l'équipe.



Quoi :

Un petit déjeuner, un déjeuner, un moment plus informel qu'un entretien pour se projeter dans sa future équipe.

roole